

UCHWAŁA - projekt
RADY MIEJSKIEJ W ZELOWIE
z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zelowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, z 2023 r., poz. 1102) Rada Miejska w Zelowie uchwała, co następuje:

§1. Ustala się Burmistrzowi Zelowa Panu Kamilowi Świtale wynagrodzenie miesięczne brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8.800,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 3.585,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego, który wzrastać będzie o 1% począwszy od marca każdego roku aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§2. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Zelowa należnego od dnia 7 maja 2024 r.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Zelowie.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

14-P149 | **RADCA PRAWNY**
Andrzej Domański

**PRZEWODNICZĄCY RADY
MIEJSKIEJ**
Sylwester Drozdowski

Uzasadnienie do projektu uchwały z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zelowa:

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy w tym. m.in. burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tj. Dz.U. 2023 r. poz. 2692 ze zm.). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Obecnie określona w ustawie budżetowej kwota bazowa wynosi 1.789,42 zł. Jeśli pomnożymy tą kwotę przez wskaźnik 11,2 to daje nam kwotę 20.041,50 zł. Jest to maksymalna kwota wynagrodzenia jaką może dostać Burmistrz Zelowa.

Wynagrodzenie Burmistrza Zelowa ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące składniki wynagrodzenia dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150.

Proponuje się przyznać Burmistrzowi Zelowa wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.800,00 zł oraz dodatek funkcyjny w maksymalnej kwocie 3.150,00 zł.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje, zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z §6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Przy kwocie 8.800,00 zł wynagrodzenia zasadniczego oraz 3.150,00 zł dodatku funkcyjnego – dodatek specjalny dla Burmistrza Zelowa wynosi 3.585,00 zł.

Burmistrzowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, który wzrasta co roku o 1% aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego. Jest to maksymalna wysokość dodatku. Wg przedstawionych dokumentów Pan Kamil Światała posiada ponad 6-letni staż pracy, więc wysokość dodatku wynosi aktualnie 6% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrastał będzie o 1% począwszy od 1 marca każdego roku aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Wobec powyższych wyliczeń łączne wynagrodzenie brutto Burmistrza Zelowa wynosi 16.063,00 i mieści się w zakresie przytoczonych powyżej przepisów.

Zelów, dnia 9 maja 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
MIEJSKIEJ

Sylwester Dyzdowski